



ПОРУШЕННЯ ПРАВИЛ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ: ПРИЧИНИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ

Причини невиконання правил безпеки	Причини небезпечної поведінки	Рекомендації, як підвищити мотивацію працівників
Не вміє. Працівник не володіє необхідними для роботи знаннями, навичками, методами, прийомами, способами	• Низький рівень професійної компетентності • Нестача практичного досвіду • Неефективність навчання	• Удоскональте інститут наставництва • Використовуйте інноваційні форми навчання, інструктажу, контролю знань і умінь • Удоскональте систему професійного відбору
Не хоче. Працівник вміє якісно й безпечно виконувати роботу, однак у нього немає бажання дотримуватися вимог безпеки, тобто немає мотивації, не розвинена психологічна установка на дотримання цих вимог	• Проблеми у стосунках із керівником чи колегами • Часте виконання обов'язків понад посадову інструкцію • Неефективний (надмірний або недостатній) контроль • Відсутність чіткого розподілу відповідальності між працівниками	• Актуалізуйте й творчо переосмисліть наявну систему мотивації під потреби працівників • Виявляйте та заохочуйте працівників із високим рівнем мотивації • Удоскональте систему професійного відбору кадрів • Підвищіть ефективність системи організації й оплати праці • Організуйте зворотний зв'язок працівників із керівниками
Не може. Працівник перебуває в такому фізичному або психологічному стані, що, незважаючи на вміння і бажання, вчиняє небезпечне діяння	• Недобре самопочуття • Несприятливий емоційно-психологічний стан • Психофізіологічні характеристики працівника: боязнь, неухважність, слабка пам'ять, сповільненість психомоторних реакцій тощо	• Поліпшіть морально-психологічний клімат у колективі • Розробіть заходи, щоб запобігти сильному стресу або професійному вигоранню • Розробіть програму роботи із сім'ями порушників вимог охорони праці • Шукайте резерви вдосконалення організації праці • Удоскональте систему професійного відбору кадрів. При цьому врахуйте психологічну сумісність працівників
Не забезпечений. Працівник не виконує правила, тому що не забезпечений необхідними умовами — інструментом, матеріалами, приладами, інформацією тощо	• Нестача або неналежна якість засобів індивідуального захисту • Недосконалість або недотримання технологічного процесу • Зношеність машин, обладнання, механізмів • Нестача або неналежна якість інструменту й матеріалів • Несприятливі умови праці • Нестача часу (поспіх)	• Шукайте резерви вдосконалення організації виробництва й організації праці • Удоскональте систему матеріально-технічного забезпечення підприємства • Залучайте працівників під час ухвалення рішень про вибір засобів індивідуального захисту, інструменту тощо • Підвищіть ефективність системи інформаційного забезпечення