



Пільги та гарантії у сфері праці працівникам з інвалідністю

Гарантія / пільга	Зміст гарантії / пільги	Підстава
01 Випробування	У мирний час особам з інвалідністю, направленим на роботу відповідно до законодавства, не встановлюють випробування під час прийняття на роботу	ч. 3 ст. 26 КЗпП
	У період дії воєнного стану випробування можна встановити будь-якій категорії працівників, зокрема особам з інвалідністю, яких направили на роботу відповідно до законодавства	ч. 2 ст. 2 Закону № 2136*
02 Прийняття на роботу	Не можна відмовити укласти трудовий договір з мотивів інвалідності. Вияток — за висновком МСЕК або в інших установлених законом випадках стан здоров'я особи з інвалідністю: - перешкоджає виконувати професійні обов'язки; - загрожує здоров'ю і безпеці праці інших осіб; - або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує погіршенню здоров'я особи з інвалідністю	ч. 6 ст. 24 КЗпП, ч. 3 ст. 17 Закону № 875**
03 Робочий час	Встановити неповний робочий день або неповний робочий тиждень на прохання особи з інвалідністю і створити пільгові умови праці	ч. 1 ст. 172 КЗпП
04 Надурочні роботи й робота вночі	Залучати працівників з інвалідністю до надурочних робіт та робіт у нічний час тільки за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям	ст. 55, 63, ч. 2 ст. 172 КЗпП
	На прохання особи з інвалідністю роботодавець повинен встановити неповний робочий день або неповний робочий тиждень і створити пільгові умови праці	ст. 172 КЗпП
05 Відпустки	У період дії воєнного стану працівників з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана робота в нічний час, залучати до такої роботи за згодою	ч. 1 ст. 8 Закону № 2136
	Щорічна основна відпустка: - I і II груп інвалідності — 30 к. дн.; - III групи інвалідності — 26 к. дн.	ч. 7 ст. 6 Закону про відпустки***
	Щорічна відпустка повної тривалості у перший рік роботи на підприємстві до настання 6-місячного терміну безперервної роботи за бажанням працівника з інвалідністю	п. 2 ч. 7 ст. 10 Закону про відпустки
	Щорічні відпустки у зручний час для працівників з інвалідністю	п. 2 ч. 14 ст. 10 Закону про відпустки
	Відпустка без збереження заробітної плати: - I та II груп — до 60 к. дн. щорічно; - III групи — до 30 к. дн. щорічно	п. 6, 7 ч. 1 ст. 25 Закону про відпустки
06 Звільнення, переважне право залишитися на роботі під час скорочення	Не можна звільнити з ініціативи адміністрації з мотивів інвалідності. Вияток — за висновком МСЕК або в інших установлених законом випадках стан здоров'я особи з інвалідністю: - перешкоджає виконувати професійні обов'язки; - загрожує здоров'ю і безпеці праці інших осіб; - або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує погіршенню здоров'я особи з інвалідністю	ч. 3 ст. 17 Закону № 875
	Роботодавець повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник з інвалідністю, під час звільнення за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію по інвалідності	ч. 1 ст. 38 КЗпП
	Не відраховувати за використану наперед відпустку під час звільнення працівника до закінчення робочого року, в рахунок якого він одержав відпустку, у зв'язку з виходом на пенсію (зокрема, по інвалідності), за пунктом 2 статті 40 КЗпП	п. 2 ч. 2 ст. 127 КЗпП
	Розірвати строковий трудовий договір достроково на вимогу працівника, якщо він захворів або має інвалідність, які перешкоджають виконувати роботу за договором	ст. 39 КЗпП
	Особи з інвалідністю внаслідок війни та особи, які дістали на підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання, мають переважне право: - залишитися на роботі під час скорочення чисельності чи штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці; - працевлаштуватися, якщо підприємство, установу, організацію ліквідовують	п. 5, 7 ст. 42 КЗпП

* Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX;

** Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» від 21.03.1991 № 875-XII;

*** Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР.