

Яка різниця між трудовим договором і цивільним?

	Трудовий договір	Цивільний договір
Сторони, що уклали	Роботодавець і працівник	Замовник і виконавець
Чим регулюється	Кодекс законів про працю України	Цивільний кодекс України
Робота виконується	Відповідно до режиму роботи під керівництвом роботодавця	Будь коли на свій ризик
Умови виконання роботи	Робота виконується за професією, посадою на підставі посадової (робочої) інструкції із дотриманням правил безпеки	Виконавець виконує обсяг роботи, яку замовник може прийняти або не прийняти
Оплачується	Процес роботи	Результат роботи
Фінансові ризики	Не покладаються на працівника	Покладаються на виконавця
Охорона і гігієна праці, забезпечення засобами захисту	Обов'язок роботодавця	На розсуд виконавця
Права:	Працівника	Виконавця
Відпустки (щорічні, працівникам, які мають дітей, додаткові, навчальні, учасникам бойових дій, для участі у змаганнях, творчі тощо)	Так	Ні
Тривалість робочого часу	40 годин на тиждень	Без обмежень
Вихідні	Мінімум 1 день на тиждень	Відсутні
Заробітна плата	Не менше мінімальної	Будь якого розміру
Додаткові вихідні дні, збереження середнього заробітку за певних умов (донорство, участь у судових засіданнях, медогляди, відвідування центрів комплектування тощо)	Є	Немає
Оплата за надурочну роботу, за роботу в нічний час, у святкові і неробочі дні, у шкідливих умовах	Є	Немає
Обов'язки:	Роботодавця	Замовника
Створення безпечних і здорових умов праці	Зобов'язаний	Не зобов'язаний
Забезпечення засобами колективного або індивідуального захисту	Зобов'язаний	Не зобов'язаний
Виплата заробітної плати (винагороди)	Щомісяця не менше 2-х разів на місяць	По закінченню роботи у разі прийняття її результатів
Забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці	Так	Ні
Організація медоглядів для працівників, що працюють у шкідливих умовах	Так	Ні
Сплата соціального внеску	Не менше мінімального розміру	Не обмежується мінімальним розміром