



Штрафи на роботодавців за порушення у сфері праці у 2025 році

У період дії воєнного стану штрафи **не застосовують**, якщо **виконати** в повному обсязі та у встановлений строк **припис** про усунення порушень (ст. 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX)

Порушення	Розмір штрафу	Еквівалент у грн	Підстава (норма ч. 2 ст. 265 КЗпП)
Допуск до роботи без оформлення трудового договору (контракту) ¹ Оформлення на неповний робочий час або за трудовим договором з нефіксованим робочим часом за фактичного виконання роботи повний робочий час Виплата зарплати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ та податків	Юрособа/ФОП, які є платниками єдиного податку 1—3 груп, — попередження	0	Абзац другий
	Інші роботодавці — 10 МЗП ² за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	80 000	
	Повторне порушення упродовж 2 років (для всіх роботодавців) — 30 МЗП за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	240 000	Абзац третій
Порушення строків виплати зарплати, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць Виплата зарплати, інших виплат, передбачених законодавством про працю, не в повному обсязі	3 МЗП	24 000	Абзац четвертий
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	2 МЗП за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	16 000	Абзац п'ятий
Недотримання гарантій та пільг працівникам, які виконують обов'язки, передбачені законами «Про військовий обов'язок і військову службу» від 25.03.1992 № 2232-XII, «Про альтернативну (невійськову) службу» від 12.12.1991 № 1975-XII, «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» від 21.10.1993 № 3543-XII	Юрособа/ФОП, які є платниками єдиного податку 1—3 груп, — попередження	0	Абзац шостий
	Інші роботодавці — 4 МЗП за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	32 000	
Недопущення до перевірки з питань додержання законодавства про працю, перешкоди у її проведенні	3 МЗП	24 000	Абзац сьомий
Недопущення до перевірки, перешкоджання перевірці, мета якої виявити: • допуск до роботи без оформлення трудового договору (контракту); • оформлення на неповний робочий час або за трудовим договором з нефіксованим робочим часом за фактичного виконання роботи повний робочий час; • виплату зарплати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ та податків	16 МЗП	128 000	Абзац восьмий
Перевищення допустимої кількості трудових договорів з нефіксованим робочим часом (ст. 21-1 КЗпП) Ведення недостовірної обліку робочого часу працівника, який працює за трудовим договором з нефіксованим робочим часом, стосовно фактично виконуваної ним роботи	3 МЗП за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	24 000	Абзац дев'ятий
Порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим—дев'ятим частини другої статті 265 КЗпП	1 МЗП за кожне порушення	8000	Абзац десятий
	Повторне протягом року з дня виявлення порушення — 2 МЗП за кожне порушення	16 000	Абзац одинадцятий

¹ Не вважається фактичним допуском до роботи без оформлення трудового договору укладення гіг-контракту за Законом України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні» від 15.07.2021 № 1667-IX.

² МЗП — розмір мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення.