



Документи, які подають під час прийняття на роботу

Документ	Примітка
Обов'язково	
Паспорт або інший документ, що посвідчує особу	Підійде один з варіантів: - паперова книжечка; - пластикова ID-картка з безконтактним електронним носієм; - е-паспорт у мобільному застосунку Дія
Трудова книжка — якщо є — або відомості про трудову діяльність із реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування	Кандидат подає паперову трудову або витяг з електронної. Сформувати Витяг з електронної трудової книжки кандидат може на вебпорталі ПФУ. Якщо кандидат працевлаштовується вперше, то подає довідку про відсутність індивідуальних відомостей про особу за формою Додатка 15 до Положення № 10-1. Довідку кандидат замовляє на вебпорталі ПФУ
Реєстраційний номер облікової картки платника податків (РНОКПП, ідентифікаційний код)	Працівник може показати РНОКПП: - у паперовій довідці; - паперовому паспорті зі штампом ДПІ; - мобільному застосунку Дія; - ID-паспорті. Працівник зобов'язаний подавати роботодавцеві інформацію про РНОКПП (п. 70.12.1 ст. 70 Податкового кодексу України). Якщо особа має відмітку в паспорті, що з релігійних переконань відмовилася від РНОКПП, замість нього використовують серію та номер паспорта
За потреби	
Про освіту / спеціальність, кваліфікацію	Для того щоб визначити, чи запитувати документ про освіту, спирайтеся на нормативні акти, які встановлюють вимоги щодо освіти та кваліфікації: - Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників; - Національний класифікатор України ДК 003:2010 «Класифікатор професій»; - професійні стандарти. ! Також зважайте на спеціальні закони у вашій сфері
Про стан здоров'я	Направляйте на попередній медогляд осіб віком до 21 року, а також тих, хто працюватиме на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі (ч. 1 ст. 169 КЗпП). Попередній психіатричний огляд проводиться перед обранням особи на посаду чи прийняттям (призначенням) на роботу чи службу або перед початком виконання окремих видів діяльності з особливими вимогами до стану психічного здоров'я. Перелік категорій осіб, які мають його проходити, МОЗ визначило наказом від 26.01.2024 № 139. Працівники, що працюють із продуктами харчування, виховують і навчають дітей, займаються побутовим обслуговуванням населення, проходять обов'язкові профілактичні медогляди. При прийнятті на роботу вони подають особисту медичну книжку . Запитуйте довідку МСЕК або Витяг з рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи та індивідуальну програму реабілітації , якщо кандидат повідомив, що має інвалідність.
Про військовий облік	- Чоловіки до 25 років, якщо не набули статусу військовозобов'язаного раніше, наприклад, після військової служби чи навчання на військовій кафедрі, — посвідчення про приписку до призовної дільниці або військово-обліковий документ (виданий після 18.05.2024); - військовозобов'язані чоловіки та жінки до 60 років (вищий офіцерський склад — до 65 років) — військовий квиток або тимчасове посвідчення військовозобов'язаного, або військово-обліковий документ (виданий після 18.05.2024) ! Пересвідчіться, що у військово-обліковому документі є відмітка про взяття на облік ЦТК
Інші документи	Документ про володіння державною мовою подають кандидати на посади керівників приватних закладів освіти, педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники, медпрацівники державних і комунальних закладів охорони здоров'я, службовці НБУ, посадові та службові особи установ, організацій державної та комунальної форми власності — за винятком керівника (ст. 10 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» від 25.04.2019 № 2704-VIII, ч. 6 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 12.05.2015 № 389-VIII). Документи, що підтверджують право особи на пільги , наприклад, як внутрішньо переміщеної особи; ветерану бойових дій; особі, яка має дітей віком до 15 років; одинокої матері; чорнобильцю тощо. Письмова згода одного з батьків , якщо приймає на роботу 14-річного або 15-річного працівника (ст. 188 КЗпП)