



Основне місце роботи та сумісництво: порівняльна таблиця

Критерій порівняння	Основне місце роботи	Сумісництво	
		внутрішнє ¹	зовнішнє ²
Як оформити трудові відносини	Укласти усний чи письмовий трудовий договір		
Що працівник вказує в заяві	«Прошу прийняти ... за основним місцем роботи»	«Прошу прийняти ... за сумісництвом»	
Що вказати в наказі про прийняття	«ПРИЙНЯТИ... за основним місцем роботи»	«ПРИЙНЯТИ... за сумісництвом»	
Які документи надає працівник	Паспорт та інші документи, перелічені в статті 24 КЗпП	Документи повторно надавати не потрібно	Паспорт та інші документи, перелічені в статті 24 КЗпП
Чи повідомляти ДПС про прийняття	✓		
Чи вносити запис у трудову книжку	Так, якщо працівник просить		
Чи заводити особову картку	✓		
Чи формувати особову справу	✓	Ні, додавайте документи в особову справу за основною посадою	✓
Чи ознайомлювати з посадовою інструкцією	✓		
Чи ознайомлювати з ПВТР та колдоговором	✓		
Чи ознайомлювати з Інструкцією з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці та протипожежної охорони тощо	✓		
Як табелювати години роботи	Фактичні години роботи		
Чи надавати щорічну основну відпустку	✓		
Чи надавати оплачувану навчальну відпустку	✓	Ні	
Чи надавати оплачувану відпустку чорнобильцям (16 к. дн.)	✓	Ні	
Як оплачувати працю	Відповідно до умов трудового договору		
Чи оплачувати лікарняний	✓ ³		

¹ Робота сумісником на тому підприємстві, де особа працює за основним місцем роботи.

² Робота сумісником на іншому підприємстві.

³ Із 4 квітня 2025 року лікарняний оплачують і за основним місцем роботи, і за сумісництвом (Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування» від 18.12.2024 № 4158-IX).