

Різниця між звільненням за власним бажанням і за угодою сторін

Критерії порівняння	Звільнення за власним бажанням (ст. 38, 39 КЗпП)	Звільнення за угодою сторін (п. 1 ст. 36 КЗпП)
Згода роботодавця	 Не потрібна	 Потрібна
Строки звільнення	За загальним порядком — через два тижні після попередження роботодавця. З поважної причини або в разі порушення законодавства про працю, умов колективного чи трудового договору або мобінгу — в строк, який визначив працівник	Встановлюють сторони трудового договору за домовленістю
Особливості для строкового трудового договору	 Звільнення тільки за наявності поважної причини в строк, який визначив працівник	 На звільнення не впливає , строковий трудовий договір чи безстроковий
Відпустка з наступним звільненням	 Надають, якщо працівник звернувся з такою заявою	
Звільнення під час лікарняного, відпустки, простою, призупинення дії трудового договору	 Можна звільнити	
Можливість відкликати заяву	 Працівник може відкликати заяву. Виняток — коли на місце працівника запросили іншого, якому відповідно до законодавства не можна відмовити в укладенні трудового договору	 Працівник може відкликати заяву лише за згодою роботодавця
Допомога з безробіття	У період дії воєнного стану призначають з першого дня після дня надання статусу безробітного на строк, що не перевищує 90 днів	
Вихідна допомога при звільненні	 Якщо роботодавець не виконував законодавства про працю, умов колективного чи трудового договору, чинив мобінг стосовно працівника або не вживав заходів щодо його припинення — у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку	 Законом не передбачена , але можлива, якщо передбачає колективний договір або угода сторін